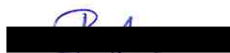


JUDEȚUL BACĂU  
COMUNA DEALU MORII  
COMISIA DE CONCURS  
NR. 3156 din 31.07.2025

## PROCES-VERBAL

În conformitate cu dispozițiile art.99 alin (9) din Normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 din Codul administrativ-Ordonanța de urgență nr.57/2019, secretarul comisiei de concurs a afișat baremul detaliat de corectare a subiectelor pentru recrutarea în funcția publică de execuție vacantă de **referent clasa III, grad profesional debutant**, din cadrul *Compartimentului Resurse umane și funcții publice* al aparatului de specialitate al primarului Comunei Dealu Morii, județul Bacău., la sediul primăriei Dealu Morii și pe pagina de internet [www.dealumorii.ro](http://www.dealumorii.ro).

SECRETAR COMISIE DE CONCURS,  
TOIA MARILENA-RAMONA



## **BAREM VARIANTA 1**

**Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de referent clasa III, grad profesional debutant, din cadrul Compartimentului Resurse umane și funcții publice al aparatului de specialitate al primarului Comunei Dealu Morii, județul Bacău**

1. Potrivit Constituției României TITLUL II, expulzarea și extradarea se hotărăște de către:
- Președintele României;
  - de către justiție;
  - de către Uniunea Europeană.

### **BAREM**

b- 20 puncte

Art.19

(4) Expulzarea sau extrădarea se hotărăște de justiție.

2. Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice de cultură, precum și alte structuri care promovează cultura, trebuie să asigure accesul nediscriminatoriu la producțiile culturale pentru toate persoanele pe baza cărui criteriu?

- Vârsta
- Sexul
- Venitul anual

### **BAREM**

b - 20 puncte

Art.18

1) Instituțiile publice de cultură, precum și orice alte structuri și formațiuni care promovează actul cultural sub orice formă au obligația să aplice măsurile necesare pentru accesul tuturor persoanelor, fără discriminare bazată pe criteriul de sex, la producțiile culturale.

3. Definiți demisia și spuneți care este termenul de preaviz, conform prevederilor Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#### **BAREM**

Cap.V, secțiunea a 8-a , Art. 81, alin.(1) și (4);  
- definirea demisiei- alin(1)-10 puncte;  
- definirea termenului de preaviz - 5 puncte;  
- claritate, coerența și logica exprimării: 5 puncte.

#### **Articolul 81**

(1) Prin demisie se înțelege actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunică angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz.

(4) Termenul de preaviz este cel convenit de părți în contractul individual de muncă sau, după caz, cel prevăzut în contractele colective de muncă aplicabile și nu poate fi mai mare de 20 de zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție, respectiv mai mare de 45 de zile lucrătoare pentru salariații care ocupă funcții de conducere.

4. Tratați "salariul de bază pentru funcțiile de conducere" potrivit Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

#### **BAREM**

20 puncte

Art.19 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare - art.19:

- alin.(1) - 7,5 puncte

- alin.(2) - 7,5 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării. - 5 puncte

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

5. Ce documente conține dosarul pentru înscrierea la concurs, potrivit Hotărârii nr.1336 din 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice?

#### **BAREM**

Art.35, alin.(1), lit.a)-i).

-enumerarea celor 9 litere x2- 18 puncte;

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării - 2 puncte.

#### **Articolul 35**

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2)

din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

COMISIE CONCURS  
Presedinte - REBEGEA LAURA SIMINA  
Membru - OANCEA MARIA  
Membru - CRISTEA VIORICA



*[Handwritten signature]*